



Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis von Lehrprojekten

Wer sind wir?

Alexandra Busch ist seit über 25 Jahren mit ihrem Beratungsunternehmen [Alexandra Busch Hochschulconsulting](#) deutschlandweit tätig als

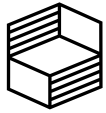
- Anbieterin von Weiterbildungen und Workshops in der akademischen Personalentwicklung mit den Themenschwerpunkten Führung, Macht und Kommunikation,
- systemischer Coach für Führungskräfte im Hochschulkontext und
- Expertin für systemische Team- und Organisationsentwicklung.

Sie bietet zudem zahlreiche Gruppen zur Kollegialen Beratung und Supervision für Professor:innen und Junior Scientists an und berät SFB- und GraKo-Leitungen. Als ausgewiesene Expertin für Genderconsulting ist sie u.a. als Trainerin bei bukof - Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. gelistet.

Alexandra Busch wurde 2014 vom Bundeswirtschaftsministerium ausgezeichnet als Vorbildunternehmerin und ist seit 2015 autorisierte Prozessberaterin des Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Sie arbeitet seit vielen Jahren mit Trainer:innen, systemischen Coaches und Berater:innen aus ganz Deutschland zusammen.

Welches Ziel wird mit unserer Weiterbildung anvisiert?

Die Weiterbildung ermöglicht Teilnehmer:innen die intensive Auseinandersetzung mit zukunftsweisenden Leadership-Konzepten für den Hochschulkontext. Auf der individuellen Ebene steht die (Weiter-)Entwicklung des eigenen Führungsprofils im Zentrum. Die Themen reichen von der Identifikation eigener Gestaltungsräume und Wirkungskreise, über ressourcenschonende Führung auf operativer und strategischer Ebene und konstruktiv-wertschätzenden Strategien im Umgang mit Diversity und Dynamiken im Team bis hin zur Inspiration des eigenen Führungshandelns durch (in der Wissenschaft) eher unübliche Methoden und Werkzeuge und damit verbundenem Mut zum Experimentieren.



Welchen Umfang & Inhalt hat die Weiterbildung?

Die Weiterbildung umfasst sechs Veranstaltungen und weitere individuelle und kollektive Lern- und Austauschformate:

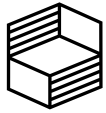
Auftakt- und Abschlussveranstaltung finden in Präsenz bzw. hybrid als Tagungsformat statt und dienen der gemeinsamen Reflexion zukunftsrelevanter Fragen rund um das große Thema „Gestaltung nachhaltiger Führungspraxis im Hochschulkontext“. Zentrale Fragestellungen und Themenwünsche der Teilnehmer:innen finden im Anschluss Eingang in die weitere Umsetzung der Fortbildung. Die Abschlussveranstaltung dient als Praxistag zum langfristig wirksamen Transfer der erarbeiteten Themen und Inhalte ins individuelle Führungshandeln und in die Organisation.

Die vier Online-Module liefern Input und Anwendungsmöglichkeiten zu unterschiedlichen Aspekten nachhaltiger Führung im Hochschulkontext und werden als ganztägige Workshops über Zoom gestaltet. Die Teilnehmer:innen erhalten zu den Workshops umfangreiche Materialien zu Vor- und/oder Nachbereitung sowie Zugang zu einer Datenbank, in der weiterführende Informationen gesammelt und zur Verfügung gestellt werden (Toolboxen).

Parallel zu diesen Formaten arbeiten die Teilnehmer:innen nach einer Einführung in die Methode selbstorganisiert in Gruppen der Kollegialen Beratung. Diese Gruppen für die Peer-Beratung werden von der Trainerin u.a. mit Bezug auf Netzwerkgedanken der Weiterbildung, fachliche Nähe/Distanz, Position und Führungserfahrung der Teilnehmer:innen zusammengestellt. Die Themen für diese Sitzungen werden in den Workshops generiert und an die Weiterbildungsinhalte rückgekoppelt.

Außerdem steht allen Teilnehmer:innen ein Pool von 60 Coachingsstunden zur Verfügung, die für Einzelcoachings und Fallbesprechungen genutzt werden können.

Die Teilnehmer:innen erhalten nach der Weiterbildung eine ausdifferenzierte Teilnahmebescheinigung.



Termine

Auftaktveranstaltung:

Freitag, 13. Januar 2023 in Präsenz/hybrid; ganztägig; gemeinsam mit den Teilnehmer:innen der Weiterbildung "Change- und Projektmanagement" und Dr. Mareike Menne; Ort wird noch bekannt gegeben

Einführung in die Kollegiale Beratung (Online)

Freitag, 20.01.2023; 2 Stunden, (gemeinsam mit den Teilnehmer:innen der Weiterbildung "Change- und Projektmanagement" und Dr. Mareike Menne)

Online-Workshop 1: Leadership und Gestaltung

Freitag, 3. März 2023, ganztägig

Online-Workshop 2: Leadership und Nachhaltigkeit

Freitag, 12. Mai 2023; ganztägig

Online-Workshop 3: Leadership und Diversität

Freitag, 14. Juli 2023; ganztägig

Online-Workshop 4: Leadership, Innovation und Agilität

3. November 2023; ganztägig

Abschlussstagung

Freitag, 8. Dezember 2023 in Präsenz/hybrid; ganztägig; gemeinsam mit den Teilnehmer:innen der Weiterbildung "Change- und Projektmanagement" und Dr. Mareike Menne Consulting; Ort wird noch bekannt gegeben

Alexandra Busch

HOCHSCHULCONSULTING

INNOVATIVE UND ZUKUNFTSWEISENDE
LEADERSHIP-KONZEPTE IN DER PRAXIS VON
LEHR-PROJEKTEN

Stiftung Lehre

Informationsveranstaltung am 02.11.2022

Alexandra Busch

seit 1995 Expertin für „Macht, Führung, Kommunikation und Diversity Management“ im Hochschulkontext

- Literaturwissenschaftlerin (MA), Erwachsenenpädagogin (MA), Betriebswirtin (BA)
- 2jährige systemische Coaching- und 2jährige Organisationsentwicklungsausbildung, zahlreiche Kommunikationsfortbildungen, u.a. Gewaltfreie Kommunikation nach M. Rosenberg

Trainerin in der akademischen Personalentwicklung

- seit 2006 zahlreiche Fortbildungsreihen und Workshops zu den Themenbereichen „Führung in der Wissenschaft“, „Macht im Hochschulkontext“ „gendersensible Führung und Führungskommunikation“, „Diversity und Change Management“ für (angehende) Führungskräfte in Wissenschaft, Hochschulverwaltung und Hochschulmanagement
- Workshops für PostDocs und Promovend*innen, in SFB, GraKo und im Mentoring-Kontext

Systemischer Coach

- für Hochschulpräsidiumsmitglieder, Institutsleiter*innen, Professor*innen und für Führungskräfte des Hochschulmanagements und der -verwaltung
- Leitung von Gruppen zur Kollegialen Beratung und Supervision

Organisationsentwicklung

- für Hochschulpräsidien, Fakultäten, Departments/Institute, SFB

Teamentwicklung

- für Lehrstuhlteams, Forschergruppen, Arbeitsgruppen

Alexandra Busch Hochschulconsulting

- seit 2000 in Bielefeld
- eigenes Netzwerk von Trainer:innen, Coaches und Expert:innen für Organisationsentwicklung
- Themenschwerpunkte und Arbeitsfelder u.a.:
 - Fort- und Weiterbildungen zu den Themenbereichen „Führung und Macht im Hochschulkontext“
 - Konzipierung und Leitung von Strategie- und Organisationsentwicklungsprozessen für Rektorate/Präsidien, Hochschulverwaltungen, Fakultäten ...
 - Konzipierung und Leitung von Teamentwicklungsprozessen im Hochschulkontext
 - Entwicklung von Personalentwicklungskonzepten

www.alexandra-busch.de

www.netzwerk-hochschulconsulting.de

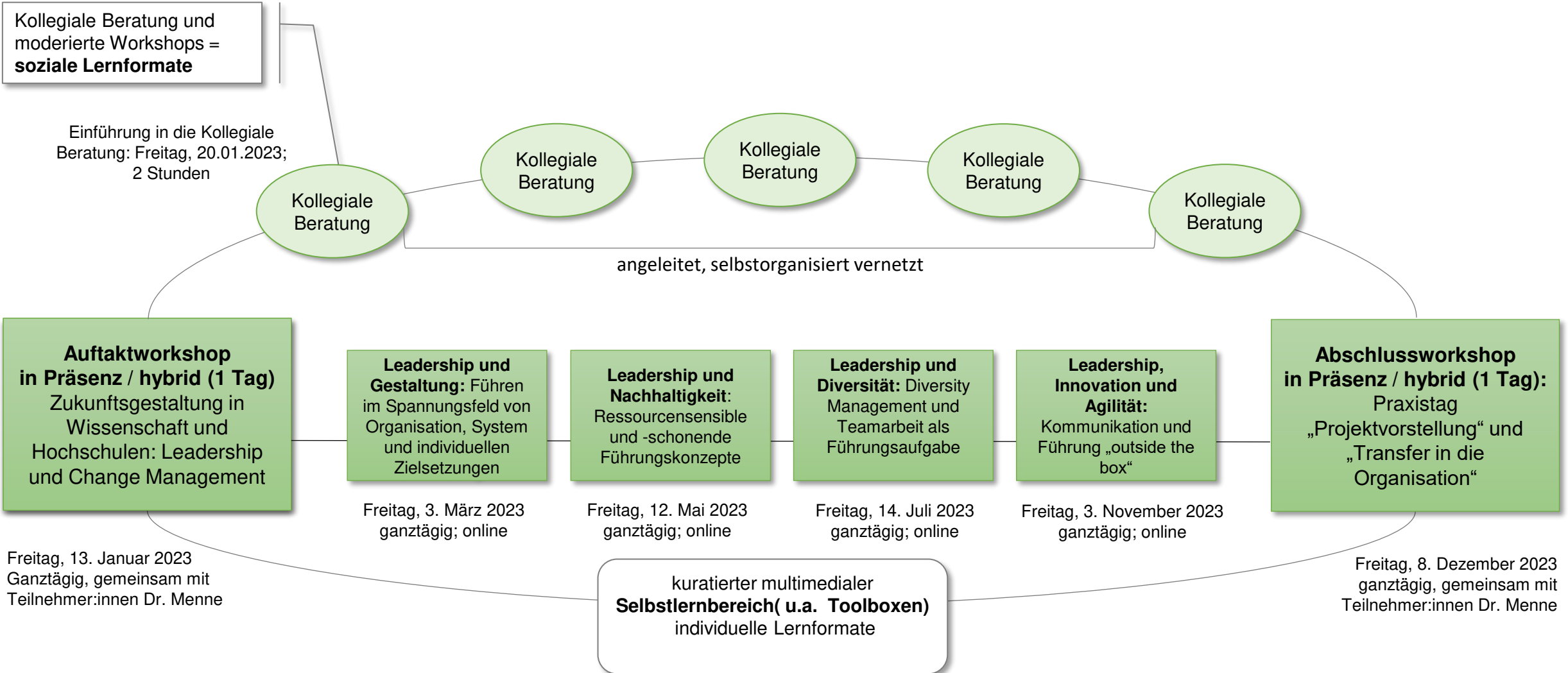
www.female-leadership-in-science.de

Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis

- Auftaktworkshop und Abschlussworkshop im Raum Bielefeld/Paderborn, gemeinsam mit Teilnehmer:innen und Trainerin der Fortbildungsreihe „Change-Management und Innovation in Hochschulen begleiten und steuern“
 - **Auftakt-Workshop** „Zukunftsgestaltung in Wissenschaft und Hochschulen: Leadership und Change Management“; Freitag, 13. Januar 2023 (in Präsenz/hybrid)
 - **Abschluss-Workshop** „Projektvorstellung“ und „Transfer in die Organisation“ Freitag, 8. Dezember 2023 (in Präsenz/hybrid)
- 4 Module: **Online-Workshops** + Sitzung zur **Kollegialen Beratung** (regional und selbstorganisiert)
- Pool von 60 **Coachingstunden** für die Teilnehmer:innen
- Kuratierter multimedialer **Selbstlernbereich**: interaktive Datenbank mit Unterlagen und Dokumenten zu den Workshops und weiterführenden Themen, Austauschbereich für alle Teilnehmer:innen (OneDrive, Padlet, Mural, o.ä.)

Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis von Lehr-Projekten

Pool von 60 Coachingstunden für die Teilnehmer:innen



Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis

MODULE – ADAPTIVE WEITERBILDUNGSKONZEPTION

Toolbox „Entscheidungen
fällen“

1. Leadership und Gestaltung:

Führen im Spannungsfeld von Organisation, System und individuellen Aufgaben und Zielsetzungen

- a) Die eigenen (Führungs-)Rollen im Spannungsfeld von System und Organisation gestalten: Lern-, Entwicklungs- und Positionierungsziele 2023ff.
- b) Den eigenen Stil entwickeln und pflegen: zukunftsorientierte Führungskonzepte, -anforderungen und -aufgaben im Hochschulkontext
- c) Entscheidungen fällen, vertreten und kommunizieren: Führungsinstrumente und Konzepte passend zu den spezifischen Arbeitsbeziehungen der Wissenschaft

Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis

MODULE – ADAPTIVE WEITERBILDUNGSKONZEPTION

Toolbox „Nachhaltige
Führung“

2. Leadership und Nachhaltigkeit:

Ressourcensensible und -schonende Führungskonzepte

- a) Nachhaltigkeit im Umgang mit den Ressourcen des Systems und der Organisation: Menschen, Ideen, Konzepte, Gelder ...
- b) Nachhaltigkeit in der Personalauswahl und -entwicklung: Mitarbeiter*innen zielgerichtet fördern und einsetzen, Vorbereitung auf Karrieren innerhalb und außerhalb der Wissenschaft
- c) Soziale Nachhaltigkeit sicherstellen: Konzepte „gesunder Führung“, „Care-Arbeit“ im Hochschulkontext, (proaktives) Stressmanagement und Resilienz, nachhaltig tragfähiger Personaleinsatz
- d) Nachhaltigkeit in der Prozessgestaltung gewährleisten: ressourcenschonende Gestaltung von kontinuierlichen, personenunabhängigen Verbesserungsprozessen, professionelle Informationssicherung und nachhaltiger Informationstransfer

Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis

MODULE – ADAPTIVE WEITERBILDUNGSKONZEPTION

3. Leadership und Diversität:

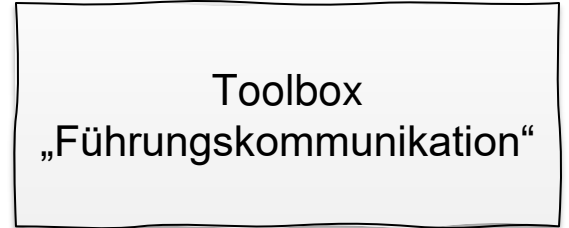
Diversity Management und Teamarbeit als Führungsaufgabe

3. Individuelle und kollektive Entwicklung professioneller Sensibilität für *alle* aktuell diskutierten Kriterien (Herkunft, Kultur, Geschlecht...): Kenntnis und Reflexion von „bias“-Effekte, Etablierung von *awareness*-Prozessen im eigenen Arbeitsbereich
4. (neue) Führungsaufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten im Kontext von aktivem Diversity Management
5. (neue) Führungsaufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten im Kontext (virtueller) Teamarbeit

Toolbox „Diversitysensible
Führung und
Teamentwicklung“

Innovative und zukunftsweisende Leadership-Konzepte in der Praxis

MODULE – ADAPTIVE WEITERBILDUNGSKONZEPTION



4. Leadership, Innovation und Agilität:

Kommunikation und Führung „outside the box“

4. Professionelle Rollen projekt- und prozessbezogen erweitern: zukunftsweisende Rollengestaltung und Selbstpositionierung als Wissenschaftler:in und Führungskraft
5. Innovationen ermöglichen: Agilität, Gestaltungsfreude und Mut zum Scheitern
6. Professionelle Kommunikation erleichtern: professionelle Empathie, Wertschätzung und Feedback-Kultur, Klartext-Kommunikation und Konfliktprophylaxe

Bei Fragen und Anmerkungen – kontaktieren Sie uns gern!

Alexandra Busch
HOCHSCHULCONSULTING

Alexandra Busch: busch@alexandra-busch.de

Team & Organisation: team@alexandra-busch.de