

# organize innovation

Die Peer-Learning-Community  
für Innovator:innen  
in Universitäten und Hochschulen

# organize innovation

## Innovator:innen in Universitäten und Hochschulen begegnen im Alltag besonderen Herausforderungen

Ob fehlende Weisungsbefugnis, wenig Spielraum für strukturelle Veränderungen, fehlende organisationsweite Standards oder das Angewiesensein auf die Unterstützung durch Gremien und Lehrstühle – Innovator:innen in Universitäten und Hochschulen begegnen in ihrem Alltag ganz besonderen Herausforderungen, die das Peer-Learning-Programm gezielt in den Blick nimmt.

## Gemeinsam lernen und diskutieren

Maximal 25 ausgewählte Teilnehmer:innen lernen von und miteinander die Skills, Tools und Strategien, die notwendig sind, um die Organisation Hochschule in die Zukunft zu führen. In einer Kombination aus Lernmodulen in Remote- und Präsenzsettings lernen Sie das notwendige Wissen und Handwerk zur zukunfts-sichernden, innovativen Strategie- und Organisationsgestaltung. In aktiver Fallarbeit wenden Sie dieses an und entwickeln konkrete Lösungen für Ihr eigenes Gestaltungsanliegen.

## Enge Verzahnung von Wissenschaft und Praxis

Inspiriert und informiert wird die Peer Group durch den kontinuierlichen Austausch mit spannenden Vordenker:innen aus Wissenschaft, Lehre und Wirtschaft im Rahmen von Inputs zu aktuellen Themen, wie z. B. Bildungsinnovation, digitale Bildungs- und Forschungsplattformen oder das Design von Transformationsprozessen.

## Drei Module zu großen Fragen der Zukunft des Organisierens

Im Rahmen des Programms stehen drei spannende Fragen im Zentrum: Welche organisationale Gestaltungsmöglichkeiten gibt in Hochschulen, so dass gute Führung (auch jenseits der Hierarchie) möglich wird? Welchen Einfluss haben mikro-politische Prozesse auf Organisationsgestaltung und wie macht man sie produktiv? Wie führt man Innovationen erfolgreich, so dass sie nicht an der Organisation scheitern?

## Theorie- und Fallarbeit produktiv im Wechsel

In drei Modulen gehen wir diesen Themen auf den Grund: Digital, analog und in alltagstaugliche Sessions konfektioniert.

Dabei setzen wir auf:

- 1** One-on-One Sparrings mit Metaplaner:innen zu Ihren Gestaltungsanliegen
- 2** Fallarbeit in kleinen Gruppen
- 3** Plenary Sessions für Inputs aus Wissenschaft & Praxis
- 4** Video on demand für die Vertiefung von Inhalten

# programm architektur

Präsent  
Remote



One-on-One-  
Sparring mit  
Metaplan



Plenary  
Sessions



Fallarbeit  
in kleinen  
Gruppen

Dez 2022 bis Feb 2023

**1** Hochschul-  
organisationen  
verstehen  
Einflussbereiche  
und Gestaltungs-  
hebel sortieren

Einzel-  
coaching



1 Stunde  
Online-  
Session



2 Stunden  
Intro-Session  
online



2 Präsenztage auf  
dem Metaplan Campus  
in Quickborn



2 Stunden  
Outro-Session  
online

April / Mai 2023

**2** Mikropolitik  
analysieren  
und produktiv  
machen  
Wo ansetzen,  
wenn formale  
Gestaltungshebel  
beschränkt sind?

Einzel-  
coaching



1 Stunde  
Online-  
Session



2 Stunden  
Intro-Session  
online



2 Präsenztage auf  
dem Metaplan Campus  
in Quickborn



2 Stunden  
Outro-Session  
online

September 2023

**3** Innovationen  
führen



2 Stunden  
Intro-Session  
online



2 Präsenztage auf  
dem Metaplan Campus  
in Quickborn



2 Stunden  
Outro-Session  
online

Einzel-  
coaching



1 Stunde  
Online  
Session

Bei allfälligen Einschränkungen von Präsenz-  
veranstaltungen aufgrund der Corona Pandemie  
finden die betroffenen Module digital statt.

# modul 1 im detail

Präsent  
Remote



One-on-One-  
Sparring mit  
Metaplan



Plenary  
Sessions



Fallarbeit  
in kleinen  
Gruppen

## 1 Dezember 2022 bis Februar 2023 Hochschulorganisationen verstehen Einflussbereiche und Gestaltungshebel sortieren

13. Dez 2022  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Intro-Session online

Willkommen  
& warm up

Inhaltlicher Einstieg  
ins Modul 1



Vorstellen  
der eigenen  
Gestaltungs-  
anliegen für  
die Fallarbeit

Welche eigene  
Gestaltungsanliegen  
an der eigenen  
Hochschule treiben  
die Teilnehmenden  
um?

9./10. Feb 2023



2 Präsenztage auf dem  
Metaplan Campus in Quickborn

Die 3 Seiten der Organisation

Einen organisationssoziologischen Blick auf Hochschulen werfen  
und die eigenen Erfahrungen in Organisationen reflektieren

Was macht die Organisation Hochschule  
so anspruchsvoll?

Das Mischpult des Managements

Die wichtigsten Gestaltungsansätze für Organisationsentwicklung  
verstehen, wie z. B. Kommunikationswege, Programme und Personal

Die Organigrammarena

Die wichtigsten Organisationsmodelle von Hochschulen kennen  
lernen und verstehen, welche Spannungsfelder es zu managen gilt



Fall Tridems: Peer to Peer Learning  
an den eigenen Fällen



Begleitete Arbeit an ausgewählten  
Gestaltungsanliegen

15. Feb 2023  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Outro-Session online

Eine Retro zum Modul  
und Klärung offener  
Fragen

Inhaltlicher Abschluss  
Modul 1



Abschluss  
der Fallarbeiten

Mit konkreten Gestalt-  
ideen für den eigenen  
Fall

### Einzel- coaching

Februar 2023,  
individuelle Termine



1 Stunde  
Online-Session

Individuelle Arbeit  
an eigenen  
Gestaltungsanliegen

### Zwischen- evaluation

Blick vom  
Schiffsdeck:

Welche Einblicke sind  
besonders hilfreich?

Wo wünsche ich mir  
konkrete Unterstützung?

Anschließend ggf.  
Feinjustierung des  
Programms

# modul 2 im detail

Präsenz  
Remote



One-on-One-  
Sparring mit  
Metaplan



Plenary  
Sessions



Fallarbeit  
in kleinen  
Gruppen

## 2 April / Mai 2023

### Mikropolitik analysieren und produktiv machen

Wo ansetzen, wenn formale Gestaltungshebel beschränkt sind?

### Einzel- coaching

17. April 2023  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Intro-Session online

Willkommen  
& warm up

Inhaltlicher Einstieg  
ins Modul 2



Vorstellen  
der eigenen  
Gestaltungs-  
anliegen für  
die Fallarbeit

3./4. Mai 2023



2 Präsenztage auf dem  
Metaplan Campus in Quickborn

Mikropolitik in Hochschulen verstehen

Ein Modell zur Analyse von Mikropolitik kennen lernen und verstehen, wie man diese in Organisationen beeinflussen kann; den Einfluss von Mikropolitik auf eigene Projekte einordnen

Diskurse klug anlegen und gestalten

Wie identifiziere ich die mikropolitische Arenen in der eigenen Organisation? Und wie lege ich Diskurseso an, dass sie mir Spielräume verschaffen?

Live-Beratung an einem Fall aus der Hochschulwelt mit externer/m Fallgeber:in



Case Clinic: Peer to Peer Learning  
an den eigenen Fällen



Begleitete Arbeit an ausgewählten  
Gestaltungsanliegen

23. Mai 2023  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Outro-Session online

Eine Retro zum Modul  
und Klärung offener  
Fragen

Inhaltlicher Abschluss  
Modul 2



Abschluss  
der Fallarbeiten

Mit konkreten Gestalt-  
ideen für den eigenen  
Fall

Juni 2023,  
individuelle Termine



1 Stunde  
Online-Session

Individuelle Arbeit  
an eigenen  
Gestaltungsanliegen

# modul 3 im detail

Präsent  
Remote



One-on-One-  
Sparring mit  
Metaplan



Plenary  
Sessions



Fallarbeit  
in kleinen  
Gruppen

## 3 September 2023 Innovationen führen

13. Sept 2023  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Intro-Session online

Willkommen  
& warm up

Inhaltlicher Einstieg  
ins Modul 3



Vorstellen  
der eigenen  
Gestaltungs-  
anliegen für  
die Fallarbeit

28./29. September 2023



2 Präsenztage auf dem  
Metaplan Campus in Quickborn

Ein organisationssoziologischer Innovationsansatz  
Verstehen, wie man Innovationen erfolgreich in der Organisation  
verankert und dabei die wichtigsten Akteursgruppen sowie deren  
Interessen mitdenkt

Ein organisationssoziologischer Führungsansatz

Den Unterschied von Hierarchie und Führung verstehen und  
Führung als Innovationstreiber gezielt einsetzen

Innovationsprojekte in Hochschulen realisieren

Verstehen, wie man erfolgreich Projekte durch die Hochschule  
navigiert



Begleitete Arbeit an ausgewählten  
Gestaltungsanliegen

Peer Learning Guide – ein strukturiertes  
Workbook zur nachhaltigen Vernetzung und  
fortlaufenden Arbeit an Gestaltungsanliegen

5. Okt 2023  
10–12 Uhr



2 Stunden  
Outro-Session online

Eine Retro zum Modul  
und Klärung offener  
Fragen

Inhaltlicher Abschluss  
Modul 3



Abschluss  
der Fallarbeiten

Mit konkreten Gestalt-  
ideen für den eigenen  
Fall

Abschluss des  
Gesamtprogramms

Einzel-  
coaching

Oktober 2023,  
individuelle Termine



1 Stunde  
Online-Session

Individuelle Arbeit  
an eigenen  
Gestaltungsanliegen

# Wir freuen uns auf das Denken mit Ihnen!



**Alexander Keil**

M +49 (162) 88 93 021  
AlexanderKeil@metaplan.com



**Helen Taylor**

M +49 (173) 38 444 22  
HelenTaylor@metaplan.com



**Dr. Judith Muster**

M +49 (172) 420 91 00  
JudithMuster@metaplan.com



**Dr. Julia Borggräfe**

M +49 (162) 88 93 265  
JuliaBorggraefe@metaplan.com



**Privatdozent  
Dr. Sven Kette**

M +49 (172) 665 16 38  
SvenKette@metaplan.com

[www.metaplan.com](http://www.metaplan.com)