

organize innovation

Die Peer-Learning-Community
für Innovator:innen
in Universitäten und Hochschulen

organize innovation

Innovator:innen in Universitäten und Hochschulen begegnen im Alltag besonderen Herausforderungen

Ob fehlende Weisungsbefugnis, wenig Spielraum für strukturelle Veränderungen, fehlende organisationsweite Standards oder das Angewiesensein auf die Unterstützung durch Gremien und Lehrstühle – Innovator:innen in Universitäten und Hochschulen begegnen in ihrem Alltag ganz besonderen Herausforderungen, die das Peer-Learning-Programm gezielt in den Blick nimmt.

Gemeinsam lernen und diskutieren

Maximal 24 ausgewählte Teilnehmer:innen lernen von und miteinander die Skills, Tools und Strategien, die notwendig sind, um die Organisation Hochschule in die Zukunft zu führen. In einer Kombination aus Lernmodulen in Remote- und Präsenzsettings lernen Sie das notwendige Wissen und Handwerk zur zukunfts-sichernden, innovativen Strategie- und Organisationsgestaltung. In aktiver Fallarbeit wenden Sie dieses an und entwickeln konkrete Lösungen für Ihr eigenes Gestaltungsanliegen.

Enge Verzahnung von Wissenschaft und Praxis

Inspiriert und informiert wird die Peer Group durch den kontinuierlichen Austausch mit spannenden Vordenker:innen aus Wissenschaft, Lehre und Wirtschaft im Rahmen von Inputs zu aktuellen Themen, wie z. B. Bildungsinnovation, digitale Bildungs- und Forschungsplattformen oder das Design von Transformationsprozessen.

Drei Module zu großen Fragen der Zukunft des Organisierens

Im Rahmen des Programms stehen drei spannende Fragen im Zentrum: Welche organisationalen Gestaltungsmöglichkeiten gibt es in Hochschulen, so dass gute Führung (auch jenseits der Hierarchie) möglich wird? Welchen Einfluss haben mikro-politische Prozesse auf Organisationsgestaltung und wie macht man sie produktiv? Wie führt man Innovationen erfolgreich, so dass sie nicht an der Organisation scheitern?

Theorie- und Fallarbeit produktiv im Wechsel

In drei Modulen gehen wir diesen Themen auf den Grund: Digital, analog und in alltagstaugliche Sessions konfektioniert.

Dabei setzen wir auf:

- 1** One-on-One Sparrings mit Metaplaner:innen zu Ihren Gestaltungsanliegen
- 2** Fallarbeit in kleinen Gruppen
- 3** Plenary Sessions für Inputs aus Wissenschaft & Praxis
- 4** Video on demand für die Vertiefung von Inhalten

programm architektur

Präsent
Remote



One-on-One-
Sparring mit
Metaplan



Plenary
Sessions



Fallarbeit
in kleinen
Gruppen

1 Hochschul-
organisationen
verstehen
Einflussbereiche
und Gestaltungs-
hebel sortieren

Einzel-
coaching



1 Stunde
Online-
Session



1,5 Stunden
Intro-Session
online



2 Präsenztage auf
dem Metaplan Campus
in Quickborn



1,5 Stunden
Outro-Session
online

2 Mikropolitik
analysieren
und produktiv
machen
Wo ansetzen,
wenn formale
Gestaltungshebel
beschränkt sind?

Einzel-
coaching



1 Stunde
Online-
Session



1,5 Stunden
Intro-Session
online



2 Präsenztage auf
dem Metaplan Campus
in Quickborn



1,5 Stunden
Outro-Session
online

3 Innovationen
führen



1,5 Stunden
Intro-Session
online



2 Präsenztage auf
dem Metaplan Campus
in Quickborn

Einzel-
coaching



1 Stunde
Online
Session

modul 1 im detail

Präsent
Remote



One-on-One-
Sparring mit
Metaplan



Plenary
Sessions



Fallarbeits
in kleinen
Gruppen

1 Hochschulorganisationen verstehen Einflussbereiche und Gestaltungshebel sortieren



1,5 Stunden
Intro-Session online

Willkommen
& warm up

Inhaltlicher Einstieg
ins Modul 1



Vorstellen
der eigenen
Gestaltungs-
anliegen für
die Fallarbeit

Welche eigene
Gestaltungsanliegen
an der eigenen
Hochschule treiben
die Teilnehmenden
um?



2 Präsenztage auf dem
Metaplan Campus in Quickborn

Die 3 Seiten der Organisation

Einen organisationssoziologischen Blick auf Hochschulen werfen
und die eigenen Erfahrungen in Organisationen reflektieren

Was macht die Organisation Hochschule
so anspruchsvoll?

Das Mischpult des Managements

Die wichtigsten Gestaltungsansätze für Organisationsentwicklung
verstehen, wie z. B. Kommunikationswege, Programme und Personal

Die Organigrammarena

Die wichtigsten Organisationsmodelle von Hochschulen kennen
lernen und verstehen, welche Spannungsfelder es zu managen gilt



Fall Tridems: Peer to Peer Learning
an den eigenen Fällen



Begleitete Arbeit an ausgewählten
Gestaltungsanliegen



1,5 Stunden
Outro-Session online

Eine Retro zum Modul
und Klärung offener
Fragen

Inhaltlicher Abschluss
Modul 1



Abschluss
der Fallarbeiten

Mit konkreten Gestalt-
ideen für den eigenen
Fall

Einzel- coaching

Individuelle
Termine



1 Stunde
Online-Session

Individuelle Arbeit
an eigenen
Gestaltungsanliegen

Zwischen- evaluation

Blick vom
Schiffsdeck:

Welche Einblicke sind
besonders hilfreich?

Wo wünsche ich mir
konkrete Unterstützung?

Anschließend ggf.
Feinjustierung des
Programms

modul 2 im detail

Präsent
Remote



One-on-One-
Sparring mit
Metaplan



Plenary
Sessions



Fallarbeit
in kleinen
Gruppen

2 Mikropolitik analysieren und produktiv machen Wo ansetzen, wenn formale Gestaltungshebel beschränkt sind?



1,5 Stunden
Intro-Session online

Willkommen
& warm up

Inhaltlicher Einstieg
ins Modul 2



Vorstellen
der eigenen
Gestaltungs-
anliegen für
die Fallarbeit



2 Präsenztage auf dem
Metaplan Campus in Quickborn

Mikropolitik in Hochschulen verstehen

Ein Modell zur Analyse von Mikropolitik kennen lernen und
verstehen, wie man diese in Organisationen beeinflussen kann;
den Einfluss von Mikropolitik auf eigene Projekte einordnen

Diskurse klug anlegen und gestalten

Wie identifiziere ich die mikropolitische Arenen in der eigenen
Organisation? Und wie lege ich Diskurseso an, dass sie mir
Spielräume verschaffen?

Live-Beratung an einem Fall aus der Hochschulwelt
mit externer/m Fallgeber:in



Case Clinic: Peer to Peer Learning
an den eigenen Fällen



Begleitete Arbeit an ausgewählten
Gestaltungsanliegen



1,5 Stunden
Outro-Session online

Eine Retro zum Modul
und Klärung offener
Fragen

Inhaltlicher Abschluss
Modul 2



Abschluss
der Fallarbeiten

Mit konkreten Gestalt-
ideen für den eigenen
Fall

Einzel-
coaching

Individuelle
Termine



1 Stunde
Online-Session

Individuelle Arbeit
an eigenen
Gestaltungsanliegen

modul 3 im detail

Präsent
Remote



One-on-One-
Sparring mit
Metaplan



Plenary
Sessions



Fallarbeit
in kleinen
Gruppen

3 Innovationen führen



1,5 Stunden
Intro-Session online

Willkommen
& warm up

Inhaltlicher Einstieg
ins Modul 3



Vorstellen
der eigenen
Gestaltungs-
anliegen für
die Fallarbeit



2 Präsenztage auf dem
Metaplan Campus in Quickborn

Ein organisationssoziologischer Innovationsansatz
Verstehen, wie man Innovationen erfolgreich in der Organisation
verankert und dabei die wichtigsten Akteursgruppen sowie deren
Interessen mitdenkt

Ein organisationssoziologischer Führungsansatz
Den Unterschied von Hierarchie und Führung verstehen und
Führung als Innovationstreiber gezielt einsetzen

Innovationsprojekte in Hochschulen realisieren
Verstehen, wie man erfolgreich Projekte durch die Hochschule
navigiert



Begleitete Arbeit an ausgewählten
Gestaltungsanliegen

Peer Learning Guide – ein strukturiertes
Workbook zur nachhaltigen Vernetzung und
fortlaufenden Arbeit an Gestaltungsanliegen

Abschluss des Gesamtprogramms

Einzel- coaching

Individuelle Termine



1 Stunde
Online-Session

Individuelle Arbeit
an eigenen
Gestaltungsanliegen

termine

Präsent
Remote



One-on-One-
Sparring mit
Metaplan



Plenary
Sessions



Fallarbeit
in kleinen
Gruppen

Warming Up

18. Juni 2024
10–12 Uhr



2 Stunden
online

Warming-up
mit allen Teil-
nehmer:innen
der organize
innovation

Empfehlungen
und Zurver-
fügungstellen
von Einstiegs-
lektüre

Kohorte 1

Modul 1 Hochschulorganisationen verstehen Einflussbereiche und Gestaltungshebel sortieren

27. Aug 2024
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

17./18. Sep 2024



2 Präsenztage
in Quickborn

30. Sep 2024
10.30–12 Uhr



Outro-Session
online

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

Modul 2 Mikropolitik analysieren und produktiv machen

28. Okt 2024
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

12./13. Nov 2024



2 Präsenztage
in Quickborn

20. Nov 2024
10.30–12 Uhr



Outro-Session
online

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

Modul 3 Innovationen führen

07. Jan 2025
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

14./15. Jan 2025



2 Präsenztage
in Quickborn

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

Kohorte 2

Modul 1 Hochschulorganisationen verstehen Einflussbereiche und Gestaltungshebel sortieren

04. Nov 2024
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

26./27. Nov 2024



2 Präsenztage
in Quickborn

04. Dez 2024
10.30–12 Uhr



Outro-Session
online

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

Modul 2 Mikropolitik analysieren und produktiv machen

13. Jan 2025
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

28./29. Jan 2025



2 Präsenztage
in Quickborn

05. Feb 2025
10.30–12 Uhr



Outro-Session
online

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

Modul 3 Innovationen führen

24. Feb 2025
10.30–12 Uhr



Intro-Session
online

11./12. Mrz 2025



2 Präsenztage
in Quickborn

Individuelle
Termine



Einzel-
coaching

So können Sie sich bewerben

Wie kann ich mich bewerben?

Bitte bewerben Sie sich
über das Onlineformular:



Bis wann kann ich mich für die Teilnahme bewerben?

Bitte bewerben Sie sich
bis zum 3. Mai 2024, 14 Uhr
über das links angegebene
Onlineformular.

Wann finden die Auswahlgespräche statt?

Die kurzen Auswahlgespräche
finden digital in der 22. und
23. Kalenderwoche statt.
Die Einladung zum Auswahl-
gespräch erhalten Sie recht-
zeitig vorab.

Bis wann erfahre ich, ob ich an der »organize inno- vation« teilnehmen kann?

Die Zusage zur »organize
innovation« und die Information
darüber, an welcher Kohorte
Sie teilnehmen können, erhalten
Sie bis zum Ende der 24. Kalender-
woche.

Wohin kann ich mich mit Fragen wenden?

Bei Rückfragen schreiben Sie uns bitte ein Mail:
freiraum2023@stiftung-hochschullehre.de

Geben Sie bitte Ihre Projektnummer und »Freiraum
2023« an, damit wir Ihre E-Mail zuordnen können.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!

Wir freuen uns auf das Denken mit Ihnen!



Jacqueline Radtke

M +49 (152) 59 18 48 84

JacquelineRadtke@metaplan.com



Kristina Willjes

M +49 (157) 84 41 97 05

KristinaWilljes@metaplan.com



Dr. Julia Borggräfe

M +49 (162) 88 93 265

JuliaBorggraefe@metaplan.com



Yulia Komarova

M +49 (162) 63 54 620

YuliaKomarova@metaplan.com



Lukas Fütterer

M +49 (160) 78 58 817

LukasFuetterer@metaplan.com



Dr. Alexander Heindl

M +49 (152) 56 02 19 53

AlexanderHeindl@metaplan.com

www.metaplan.com